




Duaal leren



Duaal leren, dat is vaardigheden ontwikkelen op school én op de werkvloer. Dat biedt heel wat voordelen voor alle partijen.

- Als jongere vind je na je studies sneller een job én ben je helemaal voorbereid op het echte werk.
- Als school of opleidingsaanbieder krijg je meer voeling met de praktijk, en bied je jongeren een motiverende formule aan om een diploma/getuigschrift te behalen.
- Als onderneming help je leerlingen om hun opleiding af te ronden én leid je meteen de werknemers van de toekomst op.




Doelstelling

- ▶ Via duaal leren verwerven jongeren vaardigheden op school én op de werkplek. En daarin speelt de werkgever een hoofdrol. Hij helpt ze om hun opleiding af te ronden, maar bereidt hen tegelijk optimaal voor op de arbeidsmarkt. Een slimme combinatie dus van jong talent, een goede opleiding vanuit de knowhow van jouw onderneming.



Voordelen

- ▶ Ontdek, ontwikkel en versterk felbegeerde competenties.
 - ▶ Speel in op veranderende noden en blijf zelf helemaal up-to-date.
 - ▶ Vind potentiële medewerkers die perfect passen in je organisaties.
 - ▶ Versterk de leercultuur binnen je onderneming en werk aan de competenties van je eigen medewerkers (denk bv. aan de mentoren)
- 



Praktisch: Stappenplan



Stap 1

- ▶ vraag op voorhand al een erkenning aan.
- ▶ Als onderneming moet je erkend zijn voor duaal leren. Die erkenning vraag je op voorhand al aan per opleiding waar je interesse in hebt. Dat doe je via Syntra. Je ontvangt de erkenning binnen de 14 dagen via je sectororganisatie of via SYNTRA Vlaanderen.
- ▶ Je komt enkel in aanmerking als je:
 - de juiste bedrijfsuitrusting hebt om de opleiding aan te bieden;
 - voldoende financiële draagkracht hebt om de continuïteit van je onderneming te garanderen;
 - geen veroordelingen opgelopen hebt die de continuïteit van het bedrijf in gevaar brengen of die ervoor zorgen dat je onderneming geen goede leeromgeving is.



Stap 2

- stel een mentor aan.
- Je moet alvast een mentor aanstellen in je onderneming die de leerling zal begeleiden en opleiden op de werkplek. De mentor van je onderneming moet:
 - van onberispelijk gedrag zijn;
 - minstens 25 jaar oud zijn;
 - minstens 5 jaar ervaring hebben in het beroep.
- De mentor kan hiervoor specifieke opleidingen volgen.





Stap 3

- ▶ aan de slag.
- ▶ Neemt met de scheepvaartschool contact op, voer dan zeker ook een intakegesprek met de leerling. Zo kan je evalueren of jullie met elkaar in zee willen. Daarna wordt er een opleidingsplan uitgewerkt voor de leerling en sluit je de overeenkomst.



Individuele beroepsopleiding (IBO)



Vind je als werkgever geen geschikte kandidaat voor een vacature? Of lukt het je niet om een job te vinden omdat je de nodige ervaring mist? Dan is een individuele beroepsopleiding (IBO) iets voor jou!



Wat?

- ▶ Je leidt met de hulp van VDAB een werkzoekende op in je bedrijf gedurende 1 à 6 maanden.
- ▶ Je stelt een opleidingsplan op en leert hem de competenties die nodig zijn om de job goed uit te oefenen.
- ▶ Tijdens de IBO betaal je geen loon of RSZ, enkel een vaste maandelijkse premie.
- ▶ Na de IBO werf je de werkzoekende aan met een contract van onbepaalde duur.
- ▶ In bepaalde gevallen kan je de werkzoekende ook met een contract van bepaalde duur aanwerven. Contacteer je IBO-bemiddelaar vóór de start van de IBO om te weten of dit het geval is of niet.



De Kandidaten

- ▶ Een kandidaat moet aan drie voorwaarden beantwoorden om in aanmerking te komen:
 - ▶ Hij is ingeschreven als werkzoekende bij VDAB.
 - ▶ Hij heeft zijn vorige job niet opgezegd om met een IBO te starten.
 - ▶ Hij heeft nog niet eerder in jouw bedrijf gewerkt. Let wel:
 - ▶ Hij mag wel een korte periode bij jou gewerkt hebben als uitzendkracht. Namelijk: 20 werkdagen in een 5-dagenstelsel of 24 werkdagen in een 6-dagenstelsel.
 - ▶ Hij mag wel als jobstudent in je bedrijf gewerkt hebben. Voorwaarde is wel dat hij tijdens de IBO nog competenties moet aanleren of bijschaven.



Hoe vind je een geschikte kandidaat

- Je kan zelf een kandidaat zoeken of aan VDAB vragen om een kandidaat voor jou te zoeken. Dit doe je als volgt:
- [Log in](#) op Mijn VDAB. Heb je nog geen Mijn VDAB? [Registreer je](#) gratis.
- Geef in Mijn VDAB een vacature in en vink aan dat je openstaat voor IBO.
- Beschrijf het takenpakket, de vereiste competenties, de plaats tewerkstelling en de sollicitatieprocedure.
- Daarna neemt een bemiddelaar contact met je op om je vacature verder te bespreken. Vindt hij geschikte kandidaten, dan stuurt hij ze naar je door.



Wat kost een IBO

Maandelijkse premie (netto)	Looncategorie (bruto)
650 euro	minder dan 1.700 euro
800 euro	1.700 - 1.999 euro
1.000 euro	2.000 - 2.299 euro
1.200 euro	2.300 - 2.599 euro
1.400 euro	2.600 euro of meer



Bijkomend

- ▶ Bij een deeltijdse IBO wordt de premie berekend op basis van de tewerkstellingsbreuk.
- ▶ Je moet geen verplaatsingskosten, dossierkosten of RSZ betalen.
- ▶ Je sluit voor je medewerker een verzekering in gemeen recht af die dezelfde dekking en waarborgen voorziet als de arbeidsongevallenverzekering die je voor je andere personeelsleden afsloot. De arbeidsongevallenverzekering die je hebt afgesloten voor je andere personeelsleden is immers niet van toepassing op je medewerker.
- ▶ Je voorziet een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering voor je medewerker.
- ▶ Geen recht op een eindejaarspremie, vakantiegeld of gewaarborgd loon bij ziekte



RSZ verminderingen
bij aanwervingen



Vermindering van SZ bij aanwerving

- Als u een arbeider of bediende aanwerft kunt u genieten van een forse vermindering van de socialezekerheidsbijdragen bij uw aanwervingen. De voordelen zijn verschillend voor een eerste, tweede, derde of volgende werknemer. Met de zogenaamde "taxshift" werd deze maatregel aanzienlijk versterkt.



Er zijn geen werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid verschuldigd voor een eerste werknemer die tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020 wordt aangeworven. De vrijstelling geldt in principe voor onbepaalde duur.



	Kwartaal 1 t.e.m. 5	Kwartaal 6 t.e.m. 9	Kwartaal 10 t.e.m. 13
Tweede werknemer	1.550 EUR	1.050 EUR	450 EUR
Derde werknemer	1.050 EUR	450 EUR	450 EUR
Vierde werknemer	1.050 EUR	450 EUR	0 EUR
Vijfde werknemer	1.000 EUR	400 EUR	0 EUR
Zesde werknemer	1.000 EUR	400 EUR	0 EUR



Doelgroepverminderingen



doelgroepverminderingen



- Vlaanderen wil werkgevers stimuleren om aanwervingen te doen uit bepaalde groepen of om werknemers met een staat van dienst te behouden door een financiële stimulans, door middel van een RSZ-korting, te voorzien.
- De focus ligt op **3 doelgroepen**, namelijk:
 1. de jongeren (<25 jaar)
 2. de ouderen (55+ jaar)
 3. de personen met een

arbeidsbeperking.





Verminderingsen voor doelgroepen

Wie?	Duurtijd van de korting	Bedrag vd korting
54 jarige Max.4467 € pm	40 kwartalen	35000 €
+55 jarige Max. 4467 € pm	40 kwartalen	39400 €
19 jarige laaggeschoolde Max.2500 € pm	8 kwartalen	9200 €
22 jarige middengeschoold Max. 2500€ pm	8 kwartalen	8000 €



SYSTEMVAART

FONDS VOOR RIJN- EN BINNENVAART

KOEN DESCHEEMAEKER

TOETREDING

- Voorzitter PC (binnen 30 dagen): toetredingsacte
- Addendum aan het arbeidsreglement
- Aanpassing van de arbeidsovereenkomsten van de werknemers
- Uitbetaling van een systeemvaartpremie

UUR-INDELING

- Arbeidsdag = 12 uren
 - 10 uren arbeidstijd
 - 2 uren pauzes

BEREKENING LONEN

- 38 urenweek
- $38/5 = 7,6$ uren = 7 u 36 min
- 7,6 uren + 4 overuren
- Za 11,6 aan 150% Zo 11,6 aan 200%
- **Systeemvaartpremie: 18,5% bruto basisloon**
- **Gemiddeld maandloon:**
maandloon + 18,5% X 11/12

LOONKOSTLOONVERMINDERING PLOEGENARBEID

De werkgever wordt vrijgesteld van het doorstorten van een gedeelte van de bedrijfsvoorheffing die hij/zij heeft ingehouden op het loon van de werknemer. Deze vrijstelling bedraagt 22,8% van het totale belastbare loon, inbegrepen de premies voor ploegen- of nachtarbeid. De vrijstelling geldt niet voor het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de achterstallige bezoldigingen. De berekening moet per werknemer gebeuren.