



SYSTEMEEMVAART

FONDS VOOR RIJN- EN BINNENSCHIEPVAART

KOEN DESCHEEMAEKER

TOETREDING

- Voorzitter PC (binnen 30 dagen): toetredingsacte
- Addendum aan het arbeidsreglement
- Aanpassing van de arbeidsovereenkomsten van de werknemers!
- Uitbetaling van een systeemvaartpremie

UUR-INDELING

- Arbeidsdag = 12 uren
 - 10 uren arbeidstijd
 - 2 uren pauzes



BEREKENING LONEN

- 38 urenweek
- $38/5 = 7,6$ uren = 7 u 36 min
- 7,6 uren + 4 overuren
- Za 11,6 aan 150% Zo 11,6 aan 200%
- **Systeemvaartpremie: 18,5% bruto basisloon**
- **Gemiddeld maandloon:**
maandloon + 18,5% X 11/12

LOONKOSTLOONVERMINDERING PLOEGENARBEID

De werkgever wordt vrijgesteld van het doorstorten van een gedeelte van de bedrijfsvoorheffing die hij/zij heeft ingehouden op het loon van de werknemer. Deze vrijstelling bedraagt 22,8% van het totale belastbare loon, inbegrepen de premies voor ploegen- of nachtarbeid. De vrijstelling geldt niet voor het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de achterstallige bezoldigingen. De berekening moet per werknemer gebeuren.





Optimalisatie van Lonen

Koen Descheemaeker



Verantwoording:

- Een op drie van de werknemers vindt dat zijn loonpakket niet aan zijn behoeften beantwoord
- Een op de twee werknemers wenst inspraak in de samenstelling van zijn loonpakket
- War of talent: goede werkrachten aantrekken en behouden
- Motivatie: van tevredenheid naar engagement
- Keuzevrijheid



Doelstellingen

- ▶ De Brutoloonkost voor de werkgever beheersen (geen onnodige fiscale en parafiscale lasten betalen).
- ▶ Het Nettoloon van de werknemer in verhouding tot de Brutoloonkost zo hoog mogelijk houden.
- ▶ Gebruik makende van de wetgeving ivm extra legale voordelen, kosten eigen aan de werkgever, bonussen...
- ▶ In de mate van het mogelijke de werknemer inspraak te laten hebben in de bepaling van zijn loon (cafetariaplan).
- ▶ Een verloningsstelsel opzetten dat in al zijn facetten (zowel fiscaal als parafiscaal) legaal is.



Afspraken/de wet

- Enkel legale toepassingen
- Een WG kan nooit eenzijdig het (Bruto)loon verminderen of wijzigen
- Enkel via onderlinge overeenkomst (WG/WN): zie systeemvaart
- Minstens budgetneutraal
- Sectorale minimumlonen respecteren!



Bruto loon

- loon voor **normale prestaties** of het loon voor het aantal gewerkte dagen.
- loon voor **overuren**
- **voordelen** van alle aard
- **premie, incentive of bonus**
- **commissieloon** (per betaalperiode, per kwartaal of per jaar)
- loon voor **feestdagen**, klein verlet, vakantiedagen, educatief verlof, enz.



Bruto-netto

➤ Bruto loon	2500	
➤ RSZ WN: 13,07 %		313,46
➤ RSZ WG: ongeveer 32 %	800	
➤ Belastbaar loon		
➤ Bedrijfsvoorheffing (belastingen)		392,24
➤ Netto loon		1794,3
➤ Totale loonkost	3300	



➤ Een per uur betaalde (arbeider) die bij zijn ouders woont

➤ Hij verdient volgens zijn CAO 8,68€ per uur. Hij werkt per dag 7,5 uur en dit 22 dagen.

De RSZ bijdrage wordt voor arbeiders berekend op het brutoloon + 8%, of dus op 108% brutoloon. Toegepast op dit voorbeeld:

RSZ bijdrage = 1.432,2 euro x 108% = 1.546,78 euro dus 1.546,78 euro x 13,07% = 202,16 euro.

Belastbaar loon = 1.432,2 euro - 202,16 euro = 1.230,04 euro

Bedrijfsvoorheffing: (schalen 2017) = 234,51 euro

Nettoloon: 1.230,04 euro - 234,51 euro = 995,53 euro

- 
- Een gehuwde bediende met twee kinderen
 - Verdient volgens de CAO 3000 euro bruto
 - Afhouding RSZ: 392,1€
 - Bruto belastbaar loon = 2607,9€
 - Bedrijfsvoorheffing = 344,52€
 - Bijzondere bijdrage sociale zekerheid = 27,51€
 - Nettoloon: 2235,87€



Populaire extra legale voordelen

- ▶ 1. de bedrijfswagen
- 2. maaltijdcheques: WG 6,91 € WN 1,09 €
- 3. de bedrijfslaptop of smartphone: 150 € belast per jaar
- 4. de groepsverzekering
- 5. de hospitalisatieverzekering
- ▶ Bonussen: winstpremie, CAO 90, gewone bonus
- ▶ Maar ook: fietsen, extra legale kinderbijslag, lidmaatschap fitnessclub...




Andere

- ▶ Tickets voor cultuur en sportmanifestatie
- ▶ Sport en cultuurcheques: 100 € per jaar
- ▶ Fietsvergoeding: 0,23 € per km
- ▶ PC privé plan: 830 € per drie jaar
- ▶ Korting op producten van het huis: 30%
- ▶ Betaalde ziekte- en opvangdagen: 10 dagen per jaar
- ▶ Niet recurrente resultaat gebonden voordeel: 3383 € per jaar
- ▶ Renteloze leningen
- ▶ Aandelenopties
- ▶ Woning ter beschikking



Voorbeelden

- ONGEHUWD
 - GEEN PERSONEN TEN LASTE
 - BEDIENDE
- 

Brutoloon	2500,00
RSZ	-313,46
VOORHEFFING	-392,24
BIJZONDERE BIJDRAGE SOCIALE ZEKERHEID	-22,01
Netto	1772,29



BRUTOLOON	2500,00
RSZ	-313,46
VOORHEFFING	-392,24
BIJZONDERE BIJDRAGE SOCIALE ZEKERHEID	-22,01
BIJDRAGE WERKNEMER MAALTIJDCHEQUES	-23,98
TERUGBETAALDE KOSTEN	150,00
NETTO	1898,31
MAALTIJDCHEQUES	154,00



Bruto

- 2500 €
- Patronale bijdrage RSZ
- Firmawagen (co2: 79)
- Maaltijdcheques: 5,91 €
 - Kosten eigen aan de WG: 150 €
 - Transportkosten 100 €

netto



- 1772 €
- 800 €
- 1728,95 € (+ wagen)
- 1899 €
- 1999 €





Brutoloon	2500,00
RSZ PB: 800 €	-313,46
VOORHEFFING	-392,24
BIJZONDERE BIJDRAGE SOCIALE ZEKERHEID	-22,01
BIJDRAGE WERKNEMER MAALTIJDCHEQUES	-23,98
TERUGBETAALDE KOSTEN	250,00
Netto	1998,31
MAALTIJDCHEQUES	154,00



Brutoloon	2500,00
RSZ PB: 800 €	-313,46
VOORDEEL IN NATURA FIRMAWAGEN	113,81
VOORHEFFING	-435,58
BIJZONDERE BIJDRAGE SOCIALE ZEKERHEID	-22,01
VOORDEEL IN NATURA FIRMAWAGEN	-113,81
Netto	1728,95



Brutoloon	2500,00
RSZ PB: 800 €	-313,46
VOORDEEL IN NATURA FIRMAWAGEN	113,81
VOORHEFFING	-435,58
BIJZONDERE BIJDRAGE SOCIALE ZEKERHEID	-22,01
BIJDRAGE WERKNEMER MAALTIJDCHEQUES	-23,98
TERUGBETAALDE KOSTEN	250,00
VOORDEEL IN NATURA FIRMAWAGEN	-113,81
Netto	1954,97
MAALTIJDCHEQUES	154,00

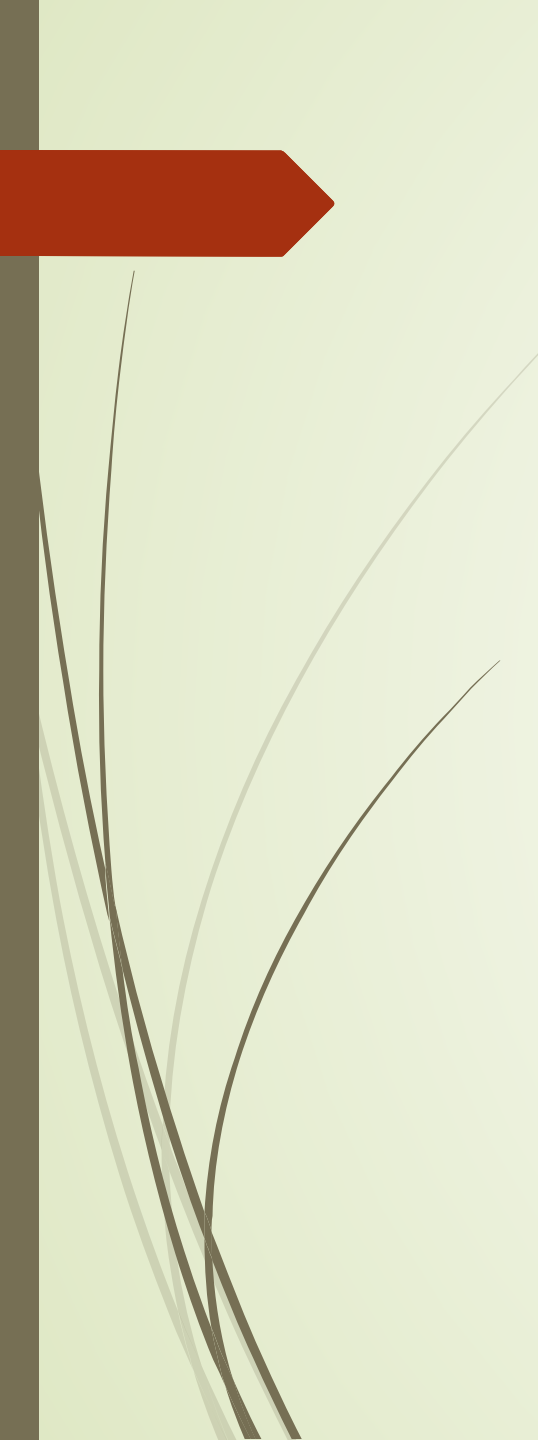


Brutoloon	2500,00
RSZ PB 800€	-313,46
VOORDEEL IN NATURA FIRMAWAGEN	113,81
VOORHEFFING	-435,58
BIJZONDERE BIJDRAGE SOCIALE ZEKERHEID	-22,01
BIJDRAGE WERKNEMER MAALTIJDCHEQUES	-23,98
SOCIAAL ABONNEMENT	100,00
FIETSVERGOEDING	290,40
TERUGBETAALDE KOSTEN	150,00
VOORDEEL IN NATURA FIRMAWAGEN	-113,81
Netto	2245,37
MAALTIJDCHEQUES	154,00

Brutoloon	3000,00
RSZ PB: 960 €	-392,10
VOORHEFFING	-598,88
BIJZONDERE BIJDRAGE SOCIALE ZEKERHEID	-27,51
Netto	1981,51



Brutoloon	2500,00
RSZ PB: 800 €	-313,46
VOORDEEL IN NATURA FIRMAWAGEN	110,14
VOORHEFFING	-413,35
BIJZONDERE BIJDRAGE SOCIALE ZEKERHEID	-22,01
BIJDRAGE WERKNEMER GROEPSVERZEKERING	-50,00
BIJDRAGE WERKNEMER MAALTIJDCHEQUES	-23,98
TERUGBETAALDE KOSTEN	150,00
VOORDEEL IN NATURA FIRMAWAGEN	-110,14
Netto	1827,20
MAALTIJDCHEQUES	176,00



Brutoloon	2500,00
RSZ PB: 800 €	-313,46
VOORDEEL IN NATURA FIRMAWAGEN	110,14
VOORHEFFING	-413,35
BIJZONDERE BIJDRAGE SOCIALE ZEKERHEID	-22,01
BIJDRAGE WERKNEMER GROEPSVERZEKERING	-50,00
BIJDRAGE WERKNEMER MAALTIJDCHEQUES	-23,98
FIETSVERGOEDING	151,80
TERUGBETAALDE KOSTEN	150,00
VOORDEEL IN NATURA FIRMAWAGEN	-110,14
Netto	1979,00



Het cafetariaplan

- ▶ De werknemer stelt zelf de loon- en arbeidsvoorwaarden mee samen
- ▶ Bij een cafetariaplan moet er bijzondere aandacht gegeven worden aan de **toegankelijkheid** van iedere aangeboden waarborg voor iedere werknemer. Binnen dezelfde objectieve groep moet elke werknemer over **dezelfde keuzemogelijkheden** beschikken.

A decorative graphic on the left side of the slide. It features a solid red arrow pointing to the right, positioned horizontally. Behind the arrow and extending upwards and to the right are several thin, dark grey, curved lines that resemble stylized grass or reeds. The background of the slide is a light, pale green color.

Een stappenplan



Stap 1: extra legale voordelen

- Bedrijfswagen:
 - Cataloguswaarde: nieuwe staat bij verkoop aan particulieren
- De CO2 coëfficiënt: basispercentage fiscus van 5,5% toegepast op 6/7 van de cataloguswaarde.
- Formule: $\frac{6}{7}$ van de cataloguswaarde X 5,5%
- Concreet:
 - Diesel: 89 gram/km
 - Benzine: 107 gram/km
 - Korting/verhoging van 0,1% voor elke gram dat ze minder/meer uitstoten
- Voordeel alle aard:

Belastbaar voordeel firmawagen

- ▶ *BMW 318d voor het eerst ingeschreven in 2016, met een cataloguswaarde van 32.550€ en een CO² uitstoot van 106 gr. Voor 2016 bedraagt het belastbaar voordeel van alle aard, berekend op basis van de CO² uitstoot en de catalogusprijs 2.008,80€ ($32.550 \times 6/7 \times ((106-89) \times 0,1) + 5,5\%$).*
- ▶ *BMW X5 3.0d voor het eerst ingeschreven in 2016, met een cataloguswaarde van 61.750€ en een CO² uitstoot van 156gr. Voor 2016 bedraagt het belastbaar voordeel van alle aard, berekend op basis van de CO² uitstoot en de catalogusprijs 6.457,29€ ($61.750 \times 6/7 \times ((156-89) \times 0,1) + 5,5\%$).*


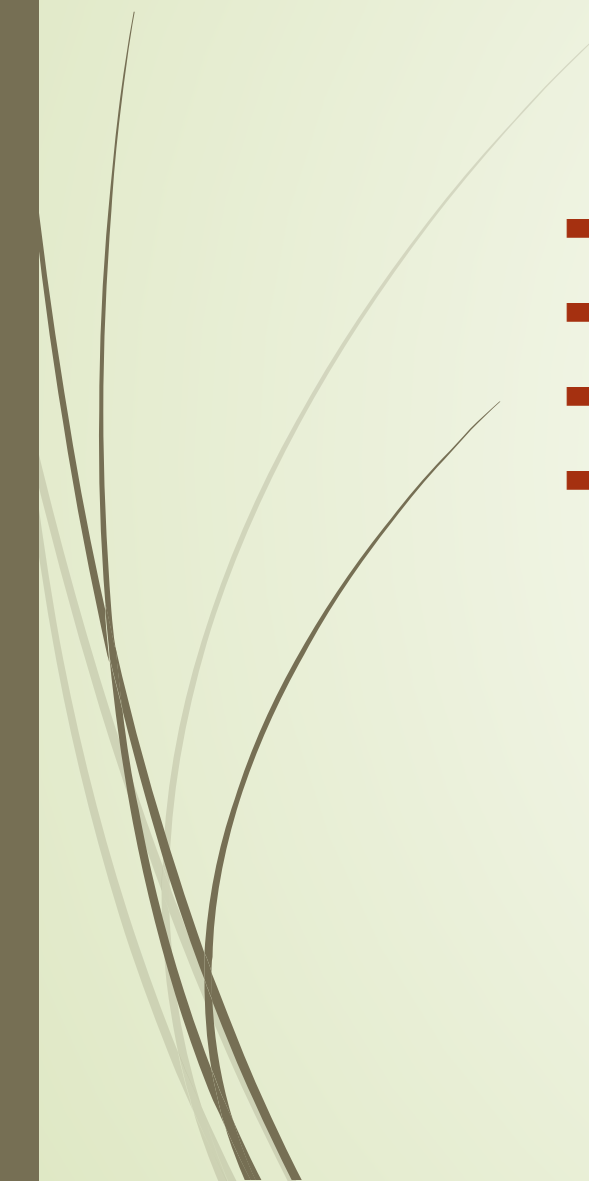


Andere

- ▶ Maaltijdcheques:
 - ▶ WG: 6,91 € max
 - ▶ WN: 1,09 € min
- ▶ Bedrijfslaptop of smartphone; per jaar 150 €
- ▶ Groepsverzekering: Bij de uitbetaling belast:
 - ▶ RSZ: 2%+3,5%
 - ▶ Personenbel: 16,5-20% voor 64j, 10% na 65j
- ▶ Hospitalisatieverzekering
- ▶ Fietsvergoeding: 0,23 € per km
- ▶ Eco cheques: 250 € per jaar (max bedrag 10 €)
- ▶ Mobiliteitsbudget (1 maart 2019): ipv een firmawagen

Stap 2: Bonussysteem

	Gewone bonus	CAO 90	Winstpremie
Werkgever	3383	3383	3383
RSZ	947,24 (28%)	1116,36 (33%)	
Vennootschap			1000,69 (29,58/25%)
Kost	4330,24	4499,39	4383,69
Werknemer	3383	3383	3383
Solidariteit (13,07%)	442,16	442,16	442,16
BV	1365,73 (46,44%)		206,86 (7%)
Netto	1575,11	2940,84	1734,98
Winst tov gewone b		86,71%	73,64%

- 
- 
- CAO of toetredingsacte (indien geen OR of SA)
 - Registreren op het ministerie (de griffie): downloaden
 - Neerleggingsprocedure: opmerkingenregister
 - Doelstellingen formuleren: De werkgever beschikt over een grote vrijheid bij het bepalen van de doelstellingen. Deze kunnen financieel zijn, economisch, sociaal of betrekking hebben op een bepaald project.

Let op: de doelstellingen dienen objectief meetbaar en verifieerbaar te zijn. De doelstellingen dienen eveneens een collectief karakter te hebben.



Stap 3: flexibiliteit

- Firmawagen
- Km vergoeding: 0,3412 €/km of meer
- Fietsvergoeding: 0,23 €/km
- Smartphone/tablet: 150 € per jaar voordeel
- Internetaansluiting
- Extra legale vacantiedagen
- Verzekeringen